

香港四邑商工總會陳南昌紀念中學

〔2018-2019〕年度「學校發展津貼」的計劃書及財政預算

(2018-2019)年度「學校發展津貼」：HK\$478,082.00

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕教師的工作量等)	推行時間表	所需資源	成功準則	評估機制	負責人
(甲) 課程發展	減輕教師非教學工作量，騰出空間進行課程發展。	聘任1名文職人員，以支援教師非教學工作。	將會減輕教師非教學之行政工作量。	1/9/2018 至 31/8/2019 為期一學年	補貼1.5名文職人員一年薪酬合共約\$293,809	預期教師教學及非教學之行政工作將減輕5%	以教師問卷作評估效用	副校長(課程及教學)
(乙) 發展「發展潛能」課程	擴展非常規課程，發展興趣潛能。	聘任專業導師教授「發展潛能」課程	課程更專業具質素，補足校內老師缺乏的範疇。讓經濟有困難學生能參與「非常規」課程。	1/9/2018 至 31/8/2019 為期一學年	聘請專業非常規課程之導師授課，預算約250小時(\$600x250=\$150,000)	提供10項由校外專業導師教授非常規課程	以教師問卷作評估效用	其他學習經歷統籌負責老師
(丙) 發展「其他學習經歷」課程	擴展非常規課程，拓闊學生眼界。	學生參與考察活動	擴闊視野，進行多元化學習經歷，提升學生學習動力。	1/9/2018 至 31/8/2019 為期一學年	資助學生參加考察活動，預算約\$150,000	100名學生能參與考察經歷，分享成果。	以教師問卷作評估效用	其他學習經歷統籌負責老師

甲、乙及丙 三項合共支出：\$293,809 + \$150,000 + \$150,000 = \$593,809

(超支約\$115,727 由擴大營辦津貼補貼)